



Tedarikçi Davranış Kuralları

IBSA Institut Biochimique SA
Yönetim Kurulu tarafından
12 Haziran 2024
tarihinde onaylanmıştır.



Caring Innovation

Özet		Acil Durum Yönetimi	13
Giriş	3	Zorunlu Eylemler	13
Bölüm 1 - İnsan Hakları ve İş Gücü	5	Bölüm 4 - Kalite, Sağlık ve Güvenlik.....	15
Çocuk İşçiliğinin Yasaklanması	5	Kalite Gereklilikleri.....	15
Zorla, Cebri veya Mecburi Çalıştırma Yasağı.....	6	Kalite, Sağlık ve Güvenlik Düzenlemeleri	15
Çalışma Ortamında Çeşitliliğin, Kapsayıcılığın Ve Adil Muamelenin Teşvik Edilmesi	6	Süreç ve Ürün Güvenliği	15
Adil Ücret Ve Çalışma Saati.....	7	İş Yerinde Sağlık ve Güvenlik	15
Örgütlenme Özgürlüğü Ve Toplu Pazarlık.....	7	Acil Durum Yönetimi	15
Yerel Topluluklar Ve Azınlıklar.....	8	Zorunlu Eylemler	16
Bölüm 2 - Dürüstlük ve Kurumsal Etik.....	9	Bölüm 5 - Yönetişim ve Yönetim Sistemleri	17
İşlerde Dürüstlük	9	Taahhüt ve Sorumluluk.....	17
Adil Rekabet.....	9	Yasal Gereklilikler.....	17
Şüpheli usulsüzlüklerin belirlenmesi	10	Risk Yönetimi	17
Gizlilik ve Fikri Mülkiyet.....	10	Dokümantasyon.....	17
Hayvanların Korunması.....	10	Durum Tespiti, Şeffaflık ve İzlenebilirlik.....	17
Çatışma Bölgelerinden Gelen Mineraller	11	Raporlama ve Düzeltici Faaliyet	18
Bölüm 3 - Çevre	12	Sürekli İyileştirme	18
Çevresel Uyumluluk.....	12	Eğitim ve Etkili İletişim	18
Atıklar	12	Tedarikçi Çeşitliliği.....	18
İklim Koruma ve Emisyonlar.....	12	Sonuçlar.....	19
Kimyasalların Yönetimi.....	12	Mevzuat.....	20
Biyoçeşitlilik.....	13	Güncellemeler ve Revizyonlar.....	21
Su ve Tahliyeler.....	13		
Enerji Verimliliği.....	13		
Sürdürülebilir Ambalajlama	13		

Giriş

IBSA, çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirliği tüm faaliyetlerine ve kurumsal hedeflerine entegre etmeyi taahhüt eder ve en yüksek etik standartlara bağlıdır.

IBSA, şirketin ve paydaşlarının sürdürülebilir büyümesini ve uzun vadeli başarısını sağlamanın adil, sorumlu ve şeffaf bir tedarik zinciri oluşturmak için güçlü ortaklıklar gerektirdiğinin bilincindedir.

Bunun bize, tedarikçilerimize ve içinde faaliyet gösterdiğimiz toplumlara ortak ve paylaşılan faydalar getirdiğine inanıyoruz.

Bu perspektifle, öncelikli amacı en yüksek etik, sosyal, çevresel ve kurumsal yönetim standartlarının uygulanması sürecinde tüm tedarik zincirine rehberlik etmek olan bu **Tedarikçi Davranış Kuralları (bundan sonra kısaca “Kurallar” olarak da anılacaktır)** sunulmaktadır. Sürdürülebilirlik konusunda somut bir kurumsal politikayı garanti altına almak için değerlerin, ilkelerin ve beklentilerin bir dizi somut eyleme dönüştürüldüğü bir belgedir.

Burada belirtilen davranış ilkeleri, uluslararası düzeyde kabul gören

Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, Çalışma Hayatında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) yayımladığı Sözleşmeler, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesinin On İlkesi, ayrıca Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Kılavuz İlkeleri ile OECD'nin çok uluslu şirketler için hazırladığı Kılavuz İlkeler'de yer alan hükümlerle uyumludur.

Kuralların doğru okunması ve uygulanması için operasyonel yönergeler:

Kurallar:

- Tüm “Tedarikçiler”, yani IBSA Grubu'na mal ve/veya hizmet tedarik eden tüm gerçek veya tüzel kişiler için geçerlidir. Bu tanım, ham madde üreticilerini; ara ve bitmiş materyalleri; aracı tedarikçileri; hizmet sağlayıcıları; distribütörleri; toptancıları; lisans verenleri; lisans alanları; diğer teknoloji ortaklarını ve diğer satış kuruluşlarını kapsamaktadır;
- Tedarikçinin tüm tedarik zinciri için geçerlidir;
- Hizmetin tedariki ve/veya sağlanması ile ilgili faaliyetlerin yerine getirilmesinde istihdam edilen tüm personel için geçerlidir (istihdam ilişkisinin

niteliği ve süresine bakılmaksızın);

- Merkez ofisler, şubeler, yan kuruluşlar, bağlı kuruluşlar, fabrikalar vb. açısından herhangi bir ayırım yapılmaksızın Tedarikçinin işlerini yürüttüğü tüm yerler için geçerlidir;
- Tamamlayıcı bir araçtır ve Tedarikçinin faaliyet gösterdiği coğrafya ve ürün türü bağlamında yürürlükte olan ve uygulanabilir olan ulusal ve uluslararası düzenlemelerin yerine geçmez;
- Bir tedarikçinin seçim ve onay sürecinde ana değerlendirme kriterini temsil eder ve sözleşme ilişkisi boyunca uygulanır.

IBSA Grubu:

- Bağımsız olarak ve herhangi bir zamanda Tedarikçinin Kurallara uyumunu, yerinde denetim faaliyetleri; kontrol listeleri gönderme, belgelerin üretilmesini talep etme gibi bu amaç için yararlı olan herhangi bir yolla doğrulama (doğrudan veya üçüncü taraflar aracılığıyla) hakkını saklı tutar ve ayrıca Tedarikçinin benzer girişimlerde bulunmasını tavsiye eder;
- Tedarikçi ve/veya Tedarikçinin tedarik zincirinde yer alan üçüncü bir tarafın Kurallarda belirtilen değerlere ve ilkelere

yalnızca potansiyel olarak zarar verdiği durumları ve/veya uygulamaları tespit etmesi veya bunlardan haberdar olması halinde, belirli düzeltici eylemlerin benimsenmesini talep etme ve/veya tedarik ilişkisinin derhal kesilmesi yoluna gitme hakkını saklı tutar.

- Kuralların içeriğini her üç yılda bir güncellemeyi taahhüt eder ve tüm Tedarikçilerin en son sürümü bilmesini ve buna uymasını tavsiye eder.

Bu belge, sırasıyla aşağıdaki konulara ayrılmış 5 Bölümden oluşur:

- İnsan hakları ve iş gücü;
- Etik;
- Çevre
- Kalite, Sağlık ve Güvenlik;
- Yönetişim ve Yönetim Sistemleri.

Bölüm 1 - İnsan Hakları ve İş Gücü

IBSA, tüm bireylerin haysiyetine somut şekilde saygı duyulmasını sağlamaya yönelik eylem ve kontrollerin uygulanması yoluyla insanların temel hak ve özgürlüklerine saygı göstermeyi, bunları korumayı ve bu yönde somut fiillerde bulunmayı taahhüt eder.

IBSA'nın iş ortaklarının uygunluğunu değerlendirirken esas aldığı asgari referans ölçütleri platformu; İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ile Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Sözleşmelerinde yer alan ilke, hak ve özgürlüklerden oluşur.

İnsan hakları ve iş gücü boyutları şunları içerir:

Çocuk İşçiliğinin Yasaklanması

IBSA, tedarik zincirinde çocuk işçiliğinin hiçbir türüne müsamaha göstermez. Tedarikçiler, tüm iş faaliyetlerinin yürütülmesi sırasında ve ayrıca iş faaliyetlerinin yürütülmesiyle bağlantılı ve/veya bu faaliyetlere dâhil olan tüm iş

ortaklarıyla ilişkilerin yönetiminde çocuk işçiliğine her tür başvuruyu önlemelidir.

Tedarikçiler özellikle Uluslararası Çalışma Örgütü Sözleşmeleri'nde öngörülen istihdam ve tehlikeli işler için asgari yaş sınırlarına uyulmasını garanti etmekte ve ayrıca temel eğitim hakkı, oyun hakkı, temel ve çocukluk ihtiyaçlarının karşılanması hakkı gibi çocukların insan haklarını tanımakta ve tam olarak uygulanmasını temin etmektedir.

Etkili bir izleme sağlamak amacıyla Tedarikçiler, işçilerin yaşının ve/veya genç işçilerin tehlikeli işlerde ya da fiziksel ve zihinsel açıdan tam gelişimlerine zarar verecek işlerde çalıştırılma ihtimalinin izlenmesine yönelik uygun politika ve prosedürlerin uygulanmasını ve bunlara uyulmasını sağlamaktan sorumlu bir insan kaynakları yöneticisi atayacaktır. Bu izleme, merkez ofisler, şubeler, yan kuruluşlar, bağlı kuruluşlar, fabrikalar vb. açısından herhangi bir ayırım yapılmaksızın tedarikçinin faaliyetlerini yürüttüğü her yeri kapsamak zorundadır. Ayrıca, reşit olmayan kişilerin kullanımına ilişkin her türlü durumu (doğrudan veya dolaylı) derhal rapor etmek ve aynı zamanda bu tür faaliyetlerin derhal durdurulmasını ve çocuğun refahını sağlamak için gerekli masrafların karşılanmasını da içeren destek tedbirlerinin uygulanmasını

amaçlayan bir iyileştirme planı başlatmak her Tedarikçinin sorumluluğudur.

Zorla, Cebri veya Mecburî Çalıştırma Yasağı

Her Tedarikçi, IBSA'ya mal ve/veya hizmet tedariki ile ilgili herhangi bir faaliyetin gerçekleştirilmesinde, **“ceza tehdidi altında bir kişiden zorla alınan veya o kişinin gönüllü olmadığı herhangi bir iş veya hizmet”** olarak anlaşılan zorla veya zorunlu çalıştırma rejimi altında çalışan kişileri istihdam etmemeyi garanti etmelidir. Bu Kuralların içeriğini kabul ederek her bir Tedarikçi, modern köleliğin her türüne, hapisane ortamında zorla çalıştırmaya, borç dolayısıyla esarete, zorla çalıştırmaya ve insan ticaretinin her türüne karşı olduğunu beyan eder ve bunları şiddetle kınar.

Tedarikçiler ayrıca tüm iş gücü kaynaklarının tam bir hareket özgürlüğüne sahip olmasını, fiziksel kısıtlama, istismar veya tehditlerden arı olmasını ve kimlik, mülk belgelerine, çalışma sertifikalarına veya diğer benzer belgelere el konulması gibi uygulamalara maruz kalmamasını sağlamalıdır.

Bu anlamda her bir Tedarikçi, ticari faaliyette istihdam edilen her bir iş gücü kaynağının, çalışma koşullarının tamamen farkında olarak ve

zamanında, düzenli ve yeterli ücret olarak iş faaliyetini her zaman özgürce yerine getirebilmesini sağlayacaktır. Her tedarikçi, ortaya çıkabilecek, ticari faaliyetlerine veya tedarik zincirine katkıda bulunabilecek veya bunlarla ilgili olabilecek zorla çalıştırma uygulamalarını önlemek, tespit etmek, bunlara karşı koymak ve bunları rapor etmek için gerekli tüm önlemleri almak ve ayrıca zorla çalıştırma veya zorunlu çalıştırma mağduru olmalarını önlemek için her tür iş gücü kaynağının eğitimini ve bilgilendirilmesini mali olarak da dâhil olmak üzere desteklemekle yükümlüdür.

Çalışma Ortamında Çeşitliliğin, Kapsayıcılığın Ve Adil Muamelenin Teşvik Edilmesi

IBSA, özellikle ırk, uyruk, cinsiyet, yaş, fiziksel görünüm, sosyal arka plan, engellilik, sendika üyeliği, din, medeni hal, hamilelik durumu, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, cinsiyet ifadesi ve/veya mevcut yasalar kapsamında yasa dışı olan diğer kriterler gibi ilgisiz özelliklere dayalı her türlü ayrımcılığa (bilinçli veya bilinçsiz) karşı “sıfır tolerans” politikası benimser.

Her Tedarikçi, sözleşme ilişkisinin niteliğine ve süresine bakılmaksızın, iş faaliyetlerinde istihdam edilen tüm

kaynaklar için fırsat eşitliği sağlamak üzere proaktif önlemler almayı ve işe alım aşamasında veya istihdam ilişkisi boyunca ayrımcılık yapmamayı ve **eşit işe, cinsiyet ayrımı olmaksızın eşit ücret** uygulamasını aktif olarak uygulamayı taahhüt eder.

Her Tedarikçi ayrıca, cinsel taciz ve/veya istismar, bedensel ceza, zihinsel veya fiziksel veya ahlaki baskı ve işçilere sözlü taciz dâhil olmak üzere tehdit veya sert ve insanlık dışı muamelenin olmadığı bir çalışma ortamı sağlamakla yükümlüdür. Tüm bireylerin işlerini düzgün bir şekilde ve misilleme, korkutma veya ayrımcılık temelli uygulamalara maruz kalma tehlikesi olmadan yapabilmeleri için uygun politika ve prosedürlerin uygulanması ve kontrolü her tedarikçinin sorumluluğundadır.

IBSA, Tedarikçiler tarafından kapsayıcı ve destekleyici bir çalışma ortamının somut olarak uygulandığını doğrulama ve yeni iş ortaklarının seçimini bu tür şirketlere yönlendirme hakkını saklı tutar.

Adil Ücret Ve Çalışma Saati

Uluslararası Çalışma Örgütü Sözleşmeleri ve adil ücret, fazla mesai, gece mesaisi, zorunlu yardımlar, annelik koruması ve dinlenme ile ilgili yürürlükteki ulusal ve uluslararası düzenlemeler

doğrultusunda tüm Tedarikçiler tüm çalışanlarına adil ve rekabetçi bir ücret sağlamayı taahhüt eder. Ayrıca, ücretlerin her zaman yapılan işin niteliği ve niceliğiyle orantılı olacak şekilde hesaplanması ve yeniden hesaplanması için mekanizmaların uygulanması ve sürdürülmesini sağlamalı ve asgari ücret eşiklerini de belirlemelidir.

Buna ek olarak Tedarikçiler, bir tür disiplin yaptırımı olarak ücret kesintisi uygulamamakla ve çalışma saatlerinin izlenmesine yönelik sistemlerin sağlanması da dâhil olmak üzere, çalışma saatlerine uyum konusunda ulusal düzenleyici yasal çerçeveye - ve her türlü toplu sözleşmeye - uymakla yükümlüdür. Bu faaliyetler, iş hayatı ile kişisel ihtiyaçlar arasında bir denge sağlanmasına faydalı araçlar olarak tasarlanmıştır.

Her Tedarikçi nihai olarak çalışma faaliyetleri için istihdam edilen tüm kişileri çalışma saatlerine ve dinlenme hakkına uyulmadığını bildirmek için somut araçlarla donatmaya çaba gösterecektir.

Örgütlenme Özgürlüğü Ve Toplu Pazarlık

Her tedarikçi, iş yerinde her türlü temsil ve sendika biçimini garanti altına alarak ve teşvik ederek ve

personel temsilcisi rolünü yerine getirenlere karşı her türlü ayrımcılık ve misillemeyi yasaklayarak iş faaliyetlerinde istihdam edilen tüm kişilerin örgütlenme özgürlüğü, toplu pazarlık, sendikalara (veya eşdeğer kuruluşlara) üye olma veya olmama ile ilgili yürürlükteki ulusal ve uluslararası yasalar tarafından belirlenen haklarına saygı göstermek zorundadır.

IBSA, her türlü açık iletişimi ve işçilerin iş uyuşmazlıklarının yönetimine doğrudan katılımını destekler ve Tedarikçileri, şirket ile çalışanları arasında olumlu ve sürekli bir diyalog geliştirebilen ve bunu sürdürebilen katılım araçları benimsemeye teşvik eder.

Yerel Topluluklar Ve Azınlıklar

Tedarikçiler, doğrudan katılımın somut biçimleri yoluyla ve ayrıca tüm ticari faaliyetlerin bölgeye, kültürel ve sosyal geleneklerine ve mevcut biyolojik çeşitliliğe saygı gösterilerek yürütülmesini sağlayarak, sahalarının çevresinde kök salmış yerel toplulukların ve azınlıkların haklarına saygı gösterilmesini garanti etmek zorundadır.

IBSA, savunmasız yerli grupların zararına gerçekleşen her türlü gayrimeşru yerleşim veya hizmet

sunumuna karşı “sıfır tolerans” yaklaşımını benimsemektedir.

Bölüm 2 - Dürüstlük ve Kurumsal Etik

Sorumlu ve sürdürülebilir bir iş modelinin geliştirilmesi ve uygulanmasında kilit bir unsur olarak IBSA, tüm Tedarikçilerinden yalnızca yürürlükteki sektör düzenlemelerine uymalarını değil, aynı zamanda bunların ötesine geçerek tüm coğrafi alanlarda dürüstlük, doğruluk, etik ve en yüksek ulusal ve uluslararası yolsuzlukla mücadele standartlarına uygun olarak faaliyet göstermelerini talep etmektedir.

Etik standartlar aşağıdaki unsurları kapsar:

İşlerde Dürüstlük

IBSA, istisnasız olarak yolsuzluğu yasaklar ve her Tedarikçinin her türlü gasp, dolandırıcılık veya kara para

aklamayı kategorik olarak kınamasını ve ayrıca rapor etmesini zorunlu kılar. Tedarikçilerin her türlü “aktif yolsuzluk” ve/veya “pasif yolsuzluk”¹ eyleminde bulunmaları yasaktır ve ayrıca yolsuzluk uygulamaları ve/veya gayrimeşru iltimas olarak yorumlanabilecek eylem ve davranışlar sergilemek veya benimsemekten kaçınmaları gerekir.

Her Tedarikçi, ulusal ve uluslararası yolsuzlukla mücadele yönetmeliklerinin hükümlerini uygulamayı ve doğrudan veya dolaylı ve hatta teşvik şeklinde olsun, her türlü yolsuzluk davranışını aktif olarak önlemeyi taahhüt eder.

Kurallar ve daha genel olarak geçerli ilkeler, kurallar veya standartlar, hem kişinin iş ortaklarıyla hem de IBSA'nın çalışanları ve personeliyle olan ilişkilerinde gözetilmelidir.

Adil Rekabet

IBSA, şirketler arasındaki serbest ve adil rekabeti, piyasa istikrarı ve tüketici refahının artırılması için bir araç olarak kabul etmekte ve teşvik etmektedir.

Her tedarikçi rekabet hukukunun geçerli kurallarına uymalı ve rekabeti

¹ **Aktif Yolsuzluk:** Bir Kamu Görevlisine veya özel bir şahsa, bir aracı vasıtasıyla da dâhil olmak üzere, doğrudan veya dolaylı olarak ekonomik bir avantaj veya başka bir menfaat teklif etmek, vaat etmek, vermek, ödemek, talep etmek, birisine vermesi veya ödemesi için yetki vermek.

Pasif Yolsuzluk: Bir aracı vasıtasıyla da dâhil olmak üzere, doğrudan veya dolaylı olarak, herhangi bir karşı taraftan ekonomik bir avantaj veya başka bir menfaat elde etme talebini kabul etmek veya bu yönde bir talepte bulunmak veya bir kişiye bu yönde yetki vermek/talepte bulunmak).

bozmaya yönelik anlaşma veya uygulamalarda bulunmamalıdır.

Tedarikçilerden ve daha genel olarak Tedarikçinin faaliyetlerinin yerine getirilmesi için tutulan tüm üçüncü taraflardan, adil ve dinamik rekabete sürekli bağlılık göstermelerinin yanı sıra potansiyel veya fiili çıkar çatışmalarından kaçınmaları (ve uygun olduğu durumlarda bunları rapor etmeleri) istenir.

Şüpheli usulsüzlüklerin belirlenmesi

Her tedarikçi, çalışanlarına olası usulsüzlükleri veya potansiyel olarak yasa dışı faaliyetleri bildirmeleri için gerekli araçlar sağlamayı taahhüt eder. Her bildirim büyük bir gizlilikle ele alınmalı, ayrıntılar dikkatle değerlendirilmeli ve gerektiğinde düzeltici önlemlerin alınması sağlanmalıdır. Bu eylemler, dürüstlüğe dayalı ve yasalığa sürekli daimi özen gösteren bir kurumsal kültür oluşturma ve sürdürme arzusunu desteklemektedir.

Gizlilik ve Fikrî Mülkiyet

IBSA, yürütülen veri işleme faaliyetlerinden etkilenen her bir veri sahibi kategorisine yönelik olarak kişisel verilerin gizliliğini ve güvenliğini korur.

Tüm Tedarikçilerden, mevcut ulusal ve uluslararası veri koruma mevzuatına uymalarının yanı sıra gizliliği korumak için bir teknik ve organizasyonel önlemler sistemi tesis etmeleri istenmektedir. Bunun gerçekleşmesi için Tedarikçiler, etkin bir organizasyonel yapıya sahip olmalı ve veri mevcudiyeti, gizliliği ve bütünlüğü kaybını önlemek amacıyla kişisel verilerin güvenliğini sağlamak için uygun süreç ve prosedürler uygulamalıdır.

Tüm Tedarikçiler, fikrî mülkiyet haklarına saygı göstermeyi ve tedarik ilişkisi kapsamındaki hizmetlerin bir sonucu olarak bilinmesi halinde IBSA'nın ve müşterilerinin ticari sırlarını ve gizli bilgilerini korumayı taahhüt eder.

Tüm Tedarikçiler, önceden izin almaksızın IBSA adını veya IBSA Grubuna ait diğer ticari markaları/patentleri herhangi bir şekilde kullanmaktan kaçınmalıdır.

Hayvanların Korunması

IBSA, hayvan refahını kabul eder ve kara ve deniz biyoçeşitliliğinin korunmasını ticari faaliyetlerini yürütürken temel bir ilke olarak tanımlar.

IBSA adına ve namına bir hizmetin yerine getirilmesiyle ilgili faaliyetlerde hayvan deneylerinin yapılmasını öngören herhangi bir Tedarikçi, bilimsel olarak geçerli alternatiflerin kullanılması olasılığına ilişkin

ayrıntıları da içeren bir ön bildirimde bulunmalıdır. Yalnızca IBSA ürünlerinin kalitesini veya güvenliğini tehlikeye atmamak için hayvan testlerinin yapılmasının gerekli olduğu durumlarda her Tedarikçi bunların kullanımını en aza indirmeyi ve yürürlükteki tüm yasalara, IBSA kılavuz ilkelerine veya AAALAC akreditasyonuna uygun olmasının dışında en koruyucu olan ve bilimsel olarak en geçerli protokolü izlemeyi taahhüt eder.

Çatışma Bölgelerinden Gelen Mineraller

Tedarikçiler, çatışma bölgelerinden gelen mineral ve metallerin kullanımına ilişkin olarak tedarik zincirlerinde durum tespiti yapacak sistemleri benimsemeyi garanti etmelidir. Ayrıca, yasal ve sürdürülebilir tedarik gerekliliklerine uygunluğu sağlayarak ham maddelerin menşeyini tedarik zincirinin tamamı boyunca izlemeye olanak tanıyan durum tespiti süreçlerini uygulamalı ve sürdürmelidirler.

Bölüm 3 - Çevre

Tedarikçilerden, kaynakları verimli kullanan uygulamaları benimsemek de dâhil olmak üzere, çevreye duyarlı bir şekilde faaliyet göstermeleri beklenir. Dâhil olunan çevresel hususlar şunlardır:

Çevresel Uyumluluk

Tedarikçiler, yürürlükteki çevre yasaları ve yönetmeliklerine uygun süreç ve sistemlere sahip olmalıdır. Gerekli çevresel izinleri, ruhsatları, bilgi kayıtlarını almalı ve operasyonel ve raporlama gerekliliklerine uygun olarak ilgili kısıtlamalara uymalıdır.

Tedarikçiler, uluslararası ISO 14001:2015 standardına uygun çevre yönetim sistemlerini uygulamayı taahhüt ederler.

Atıklar

Tedarikçiler, atıkların, hava emisyonlarının ve atık suların işlenmesi, elleçlenmesi, depolanması, geri dönüştürülmesi, yeniden kullanılması ve yönetiminin güvenli bir şekilde ve geçerli düzenlemelere uygun olarak gerçekleştirilmesini sağlamak için prosedürler uygulamalıdır.

Daha genel olarak Tedarikçiler, herhangi bir salımdan önce insan sağlığı veya çevre üzerinde zararlı etkileri olabilecek tüm faaliyetleri uygun şekilde yönetmeli, ölçmeli, kontrol etmeli ve işlemelidir.

Ayrıca Tedarikçiler, döngüsel ekonomiye geçiş yoluyla atık üretimini azaltmayı taahhüt etmektedir.

İklim Koruma ve Emisyonlar

Tedarikçiler, faaliyetlerinden ve tedarik zincirlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını azaltarak iklimi korumayı taahhüt ederler.

Gerektiğinde, Tedarikçiler kuruluşlarının karbon ayak izini sağlayabilmelidir.

Tedarikçiler ayrıca atmosferik emisyonlar, gürültü ve ışık kirliliği ile ilgili yönetmeliklerde belirlenen sınırlara uyulmasını sağlamalıdır.

Kimyasalların Yönetimi

Tedarikçiler, çevreye ve/veya insan sağlığına zararlı olanları en aza indirerek kimyasalları sorumlu bir şekilde kullanmayı taahhüt eder. Tedarik zinciri boyunca kimyasalların yönetimine ilişkin prosedürlerin tanımlanması ve uygulanması Tedarikçilerin sorumluluğunda olacaktır. Ayrıca Tedarikçiler, gerektiğinde kimyasalların sorumlu bir şekilde işlendiğini ve kullanıldığını kanıtlayan belgeler sunacaktır.

Biyoçeşitlilik

Tedarikçiler, tüm faaliyetlerinde ve tedarik zinciri boyunca biyoçeşitliliğin korunmasını sağlamak için gerekli önlemleri uygulayacaktır.

Tedarikçiler, yeni faaliyetlere başlarken veya mevcut olanları genişletirken, yüksek koruma değerine sahip alanları korumak ve biyolojik çeşitliliği teşvik etmek için önlemler almaya çalışacaktır.

Su ve Tahliyeler

Tedarikçiler, su kullanımını azaltarak ve yeraltı suyunun kalitesini sağlayarak su kaynakları üzerindeki etkiyi en aza indirmek için önlemler almayı taahhüt ederler. Talep edilmesi halinde, Tedarikçilerin su ayak izlerine ilişkin kanıt sunmaları gerekmektedir.

Tedarikçiler, su arıtma ve tahliye işlemlerinin düzenlemelere uygun olmasını ve kimyasal ve kirletici emisyonlarını azaltmayı amaçlamasını garanti eder.

Enerji Verimliliği

Tedarikçiler toplam enerji tüketimlerini en aza indirmeyi ve düşük tüketimli faaliyetler ile yenilenebilir kaynak ve yakıtların kullanımı gibi duyarlı önlemler benimsemeyi taahhüt ederler.

Tedarikçiler, nadir bulunan kaynakların (doğal gaz ve petrol gibi) ve azalmakta olan kaynakların (su ve odun gibi) kullanımını mümkün olduğunca sınırlandırmalıdır.

Sürdürülebilir Ambalajlama

Her tedarikçi, ambalajlamanın çevresel etkisini en aza indirmeyi taahhüt eder. Tutarlı bir eko-tasarım amacıyla Tedarikçiler, gereksiz ambalajların ortadan kaldırılması, geri dönüştürülmüş malzemelerin kullanımının tercih edilmesi, kullanılan malzeme miktarının - özellikle yenilenemeyen kaynaklardan elde edilenlerin- azaltılması ve ambalajların yeniden kullanımının veya geri dönüşümünün teşvik edilmesi gibi sürdürülebilirlik ilkelerine uyacaklardır.

Acil Durum Yönetimi

Tedarikçilerin, bir yandan faaliyet gösterdikleri toplumun sosyal dokusu üzerindeki olumsuz etkilerin en aza indirilmesini sağlarken, diğer yandan da sızma olaylarını ve çevreye yayılmalarını yeterince önleyebilecek ve yönetebilecek yüksek verimli operasyonel sistemleri uygulamaya koymaları gerekmektedir.

Zorunlu Eylemler

Tedarikçiler, çevre üzerinde etkisi olan faaliyetlerin izlenmesi ve

değerlendirilmesi amacıyla, ancak her şeyden önemlisi bunların azaltılması nihai hedefiyle, bu faaliyetlerin periyodik olarak kontrol edildiği bir sistem uygulayacaktır.

Bölüm 4 - Kalite, Sağlık ve Güvenlik

Tedarikçilerin güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratmaları ve tüm iş süreçlerinde yüksek kalite standartlarını gözetmeleri gerekmektedir. Kalite, sağlık ve güvenlik unsurları şunları içerir:

Kalite Gereklilikleri

Tedarikçiler, mal ve/veya hizmet tedarikinin kabul görmüş veya sözleşmeyle kararlaştırılmış kalite gerekliliklerine uygun olmasını sağlamalıdır. Bu maksatla, uygun operasyonel prosedürler ve talimatlar uygulanmalı ve güncellenmelidir.

Kalite, Sağlık ve Güvenlik Düzenlemeleri

Tedarikçilerin yürürlükteki kalite, sağlık ve güvenlik düzenlemelerine uymaları gerekmektedir. Gerekli tüm izinleri, ruhsatları ve kayıtları almayı sürdürmeyi ve güncellemeyi taahhüt edeceklerdir. Ayrıca Tedarikçiler, Kalite Yönetimi için ISO 9001:2015 (veya benzeri) ve İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi için ISO

45001:2018 sertifikalarını almayı taahhüt edeceklerdir.

Süreç ve Ürün Güvenliği

Tedarikçilerin, üretim sürecinin tüm aşamalarını izleyen ve güvenliğini sağlayan güvenlik programları uygulamaları gerekmektedir.

Tehlikeli maddeler kullanılıyorsa, ilgili güvenlik bilgi formları ve diğer ilgili bilgiler IBSA'ya sunulacaktır.

İş Yerinde Sağlık ve Güvenlik

Tedarikçiler, çalışanların, işbirliği yapan tarafların ve işlerinden kaynaklanan tehlikelerle temas eden herkesin sağlık ve güvenliğini korumayı taahhüt eder. Tedarikçiler, diğerlerinin yanı sıra: i) Uygun teknik ve organizasyonel önleyici tedbirler almalı; ii) Çalışanlara yeterli kişisel koruyucu donanım sağlamalı; iii) İş faaliyetiyle ilgili genel ve özel riskler hakkında gerekli eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri yürütmeli; iv) Süreçler ve faaliyetler üzerinde periyodik kontroller uygulamalı; v) Kaza veya kazaya ramak kala durumlarda düzeltici faaliyetler sağlamalıdır.

Acil Durum Yönetimi

Tedarikçiler, acil bir durumda risk durumlarını kontrol etmek için gerekli tüm önlemleri almalı ve ciddi bir tehlike durumunda kişilere ve mallara

zarar gelmesini önlemek için yönergeler sağlamalıdır.

Zorunlu Eylemler

Tedarikçiler her durumda, yasanın gerekliliklerine ve alınan sertifikalara uygunluğu tespit etmek için bir iç denetim planı benimseyecektir. Tedarikçiler, tüm çalışanlarını işlerinin ifasından kaynaklanan riskler konusunda açık ve yeterli bir şekilde eğitmeli ve bilgilendirmelidir.

Bölüm 5 - Yönetişim ve Yönetim Sistemleri

Her tedarikçi, bu Kurallara uyulmasını sağlayan ve ayrıca bu Kurallarda ifade edilen beklentilerle sürekli iyileştirmeyi teşvik etmeyi amaçlayan yönetim sistemlerini benimsemeyi taahhüt eder.

Bu unsurlar şunları içerir:

Taahhüt ve Sorumluluk

Tüm Tedarikçilerin, ilgili tüm hususları dâhil ederek ve iş yönetim sistemleri dâhilinde gerekli tüm eylemleri uygulayarak tedarik zincirleri boyunca bu Kurallarda belirtilen ilke ve gerekliliklere uymaları gerekmektedir.

Yasal Gereklilikler

Tedarikçiler, yürürlükteki tüm uluslararası, ulusal ve yerel yasa, yönetmelik ve anlaşmaların yanı sıra satın alma sürecinin idaresi için sözleşmeye dayalı anlaşmaları ve kabul edilen standartları tanımayı ve bunlara uymayı taahhüt eder.

Risk Yönetimi

Tedarikçiler, işbu belge kapsamındaki tüm konularla ilgili doğası gereği mevcut olan riskleri belirlemek ve yönetmek için uygun mekanizmalara sahip olunmasını sağlayacaktır. Bu araçlar, yılda en az bir kez veya özellikle ciddi vakalarda ya da risk durumu önemli ölçüde değiştiğinde veya genişlediğinde ihtiyaç üzerine gözden geçirilmelidir.

Dokümantasyon

Tedarikçiler, bu Kurallarda belirtilen ilkelere bağlılıklarını göstermek için gerekli tüm belgeleri sağlamayı garanti ederler.

Durum Tespiti, Şeffaflık ve İzlenebilirlik

IBSA, Tedarikçilerin (tedarik zincirinin farklı seviyeleri boyunca) bu Kurallarda belirtilen gerekliliklere ve ilkelere uymasını sağlamak için bir dizi doğrulama ve durum tespiti aracı benimseyecektir. Bunlar, seçilen tedarikçiler tarafından doldurulacak bir durum tespiti (veya yeterlilik) anketini içerir.

IBSA, üçüncü taraf incelemesi yerine belirli zincir sertifikasyon standartlarını kabul etme hakkını saklı tutar.

Raporlama ve Düzeltici Faaliyet

Her Tedarikçi, bu Kurallarla ilgili herhangi bir riski veya ihlali derhal IBSA'ya bildirmeli ve derhal düzeltici önlem almalıdır. IBSA, ihlalin çözümü için gerekli her türlü işlemi yapma hakkını saklı tutar. Böyle bir durumda her tedarikçi, azami işbirliği sağlamayı taahhüt eder.

Tedarikçinin tespit edilen ve/veya bildirilen bir ihlali gidermemesi veya önlem almaması halinde IBSA, herhangi bir bildirimde bulunmadan da olsa sözleşmeden doğan yükümlülüklerinden feragat etme ve uğradığı maddi veya manevi zarar için tazminat talep etme hakkını saklı tutar.

Tüm Tedarikçiler ve işbirliği yapılan taraflar, ister kendi şirketleriyle ister tedarik zinciriyle ilgili olsun, bu Kuralların ihlal edildiğine dair her türlü varsayımı (şüpheli dahi olsa) bildirmekle yükümlüdür.

Sürekli İyileştirme

Tüm Tedarikçiler, performans hedefleri belirleyerek, uygulama planları hayata geçirerek ve hem iç hem de dış değerlendirmeler, denetimler ve yönetim incelemeleri yoluyla tespit edilen eksikliklere yanıt olarak gerektiğinde düzeltici önlemler olarak bu Kurallarda belirtilen

standartların sürekli iyileştirilmesine olan bağlılıklarını göstereceklerdir.

Eğitim ve Etkili İletişim

Her tedarikçi, çalışanlarının bu belgenin içeriğinin yanı sıra bu belgenin dayandığı referans mevzuatlar ve ilkeler hakkında bilgi sahibi olmalarını amaçlayan eğitim programları düzenlemek durumundadır. Bu eylemler, tam uygulama ve iyileştirme hedefine ulaşılmasını teşvik etmeyi ve sağlamayı amaçlamaktadır.

Her bir Tedarikçi, bu Kuralların içeriğinin tedarik zincirinde yer alan üçüncü taraflarla paylaşılması ve farkındalığın artırılması için gerekli tüm önlemleri almayı taahhüt eder.

Tedarikçi Çeşitliliği

Bu Davranış Kurallarının tüm muhatapları, fırsat eşitliğini sağlamak amacıyla sosyal ve ekonomik açıdan çeşitlilik gösteren tedarikçi kategorilerini süreçlerine dâhil etmeyi taahhüt ederler.

Sonuçlar

Sürdürülebilirlik, her bir bireyin şirket ortamının çok ötesine uzanan kolektif bir çaba gerektirir.

Bu Davranış Kuralları'nda ifade edilen ilke ve hükümler, duyarlı ortaklık modellerinin uygulanmasına rehberlik etmeyi amaçlamaktadır. Ancak bu şekilde, üretim süreçlerinin yalnızca iş mantığı tarafından yönlendirilmediği, çevrenin ve toplumun bir bütün olarak iyileştirilmesine olumlu katkıda bulunduğu bir gelecek inşa etmek mümkün olacaktır.

Mevzuat

- C138 - Asgari Yaş Sözleşmesi, 1973;
- C182 - En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliğinin Yasaklanması ve Ortadan Kaldırılmasına İlişkin Sözleşme, 1999;
- C29 - Zorla Çalıştırma Sözleşmesi, 1930;
- Zorla Çalıştırma Sözleşmesine ilişkin 29 No.lu Protokol, 2014;
- İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi;
- C26 - Asgari Ücret Belirleme Yöntemi Sözleşmesi, 1928;
- C131 Asgari Ücret Tespit Sözleşmesi;
- 17 Aralık 1997 tarihinde Paris'te imzalanmış Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatının (OECD) Uluslararası Ticari İşlemlerde Yabancı Kamu Görevlilerine Rüşvet Verilmesine Karşı Sözleşmesi;
- 31 Ekim 2003 tarihinde Birleşmiş Milletler Genel Kurulu tarafından kabul edilmiş ve İtalya'da 2009 tarihli 116 sayılı Kanun ile onaylanmış Birleşmiş Milletler Yolsuzlukla Mücadele Sözleşmesi;
- 2002 tarihli "Council of Europe Convention Against Corruption" (Avrupa Konseyi Yolsuzluğa Karşı Sözleşmesi) Avrupa Birliği Sözleşmesi ve Avrupa Konseyi bünyesinde kurulan ve Avrupa

Birliği Üye Devletleri için bağlayıcı olan "Groupe d'Etats contre la Corruption / Group of States against Corruption" (Yolsuzluğa Karşı Devletler Grubu) (GRECO) ile ilgili çalışma grubu;

- Avrupa Birliği'nin İşleyişine İlişkin Antlaşma (TFUE) Madde 101(1);
- Avrupa Birliği'nin İşleyişine İlişkin Antlaşma (TFUE) Madde 102(1)

Referanslar

- [United Nations Global Compact](#)
- [Universal Declaration on Human Rights](#)
- [UN Guiding Principles on Business and Human Rights \(UNGPs\)](#)
- [International Labour Standards \(ILO\)](#)
- [OECD Guidelines for Multinational Enterprises on Responsible Business Conduct](#)
- [OECD Guiding Principles for Chemical Accident, Prevention, Preparedness and Response](#)
- [The PSCI Principles for Responsible Supply Chain Yönetim \(2023 sürüm 3.0\)](#)
- [Globally Harmonized System of Classification and Labelling of Chemicals \(GHS\)](#)

Güncellemeler ve Revizyonlar

Bu Kurallar, IBSA Institut Biochimique SA Yönetim Kurulu tarafından 12 Haziran 2024 tarihinde onaylanmış olup belgenin ilk versiyonunu temsil etmektedir.