



IBSA Grup Etik Kuralları

IBSA Institut Bioquimique SA
Yönetim Kurulu tarafından
04 Aralık 2024
tarihinde onaylanmıştır.



Caring Innovation

Özet

1. GİRİŞ4

- 1.1. ÖNSÖZ.....4
- 1.2. IBSA GRUBU ETİK DEĞERLERİ4
- 1.3. MUHATAPLAR VE UYGULAMA KAPSAMI5
- 1.4. DAĞITIM6

2. DEĞERLER VE ETİK İLKELER.....7

- 2.1. SORUMLULUK VE YASALARA RIAYET7
- 2.2. YOLSUZLUĞUN ÖNLENMESİ VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE7
- 2.3. ŞEFFAFLIK.....7
- 2.4. TARAFSIZLIK.....7
- 2.5. PROFESYONELLİK.....7
- 2.6. HAKSIZ REKABET8
- 2.7. İNSAN KAYNAKLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ8
- 2.8. İŞYERİNDE SAĞLIK VE GÜVENLİĞİN KORUNMASI8
- 2.9. ÇEVRENİN KORUNMASI9
- 2.10. GİZLİLİK VE MAHREMİYETİN KORUNMASI9
- 2.11. SOSYAL SORUMLULUK10
- 2.12. SİNİ VE FİKRÎ MÜLKİYET HAKLARINA SAYGI10
- 2.13. SPOR ETİĞİNE SAYGI10

3. DAVRANIŞ KURALLARI 11

- 3.1. İŞ İLİŞKİLERİ11
- 3.2. TEDARİKÇİLER VE İŞ ORTAKLARI İLE İLİŞKİLER.....11
- 3.3. ÇALIŞANLARLA İLİŞKİLER12

- 3.4. SAĞLIK ÇALIŞANLARI VE SAĞLIK KURULUŞLARI İLE İLİŞKİLER 13
- 3.5. KAMU YÖNETİMİ İLE İLİŞKİLER 13
- 3.6. ADLİ MAKAMLARLA İLİŞKİLER14
- 3.7. SİYASİ PARTİLER, SENDİKALAR VEYA DİĞER KURULUŞLARLA İLİŞKİLER..... 14
- 3.8. MEDYA İLE İLİŞKİLER 15
- 3.9. BİLİMSEL BİLGİLER 15
- 3.10. KONGRELER, KONFERANSLAR VE BİLİMSEL TOPLANTILAR 16
- 3.11. SPONSORLUKLAR..... 16
- 3.12. KATKILAR VE DİĞER TÜRDE BAĞIŞLAR..... 17
- 3.13. HEDİYELER, AĞIRLAMA VE TEMSİL GİDERLERİ..... 17
- 3.14. ÇIKAR ÇATIŞMALARINI 17
- 3.15. KARA PARA AKLAMA VE TERÖRLE MÜCADELE MEVZUATINA UYUM 18
- 3.16. MUHASEBE ŞEFFAFLIĞI VE VERGİ YÜKÜMLÜLÜKLERİN YÖNETİMİ 18
- 3.17. ŞİRKET VARLIKLARININ KULLANIMI..... 19
- 3.18. İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ 19

4. UYGULAMA ŞEKİLLERİ 20

- 4.1. BİLDİRİMLER 20
- 4.2. YAPTIRIMLAR..... 20
- 4.3. ETİK KURALLARIN VE İLGİLİ DEĞİŞİKLİKLERİNİN KABUL EDİLMESİ 21

GÜNCELLEMELER VE REVİZYONLAR
.....22

1. GİRİŞ

1.1. ÖNSÖZ

IBSA Institut Biochimique SA, 1945 yılında bir grup İsviçreli biyolog tarafından kurulmuş özel bir ilaç şirketidir. Merkezi İsviçre'nin Lugano kentinde bulunan IBSA, faaliyetlerine ulusal düzeyde başlamış ancak kısa sürede küresel ölçekte sağlam bir grup haline gelmiştir (bundan böyle "Grup" veya "IBSA Grubu" olarak anılacaktır).

IBSA Grup şirketlerinin misyonu, belirli hastalıkları önlemek ve tedavi etmek ve sonuç olarak insanların sağlığını ve yaşam kalitesini iyileştirmek amacıyla, ürünlerinin güvenilirliğini ve etkililiğini daha iyi duruma getirerek tüketicilerin ihtiyaçlarını karşılayan çözümler tasarlamak ve geliştirmektir.

Grubu oluşturan şirketler, yasalara ve bu yasalarda yer alan ilke ve değerlere uyumun ticari faaliyetlerin vazgeçilmez koşulları olduğu inancıyla, faaliyetlerini bu Grup Etik Kurallarda (bundan böyle "Etik Kurallar" olarak da anılacaktır) belirtilen ilkelere uygun olarak yürütmektedir.

Özellikle, ticari faaliyetlerinin icrasında sürekli mükemmeliyet arayışında olan Grup, yürürlükteki yasalara uyumu ve yasallık ilkesini temel unsurlar olarak kabul eden bir kurum kültürü içinde, iş etiğinin kurucu

değerlerine saygı göstererek çalışma tarzını geliştirmeyi ve aynı zamanda piyasadaki imajını ve itibarını korumayı amaçlayan bir dizi etik ilke ve davranış kuralını bu belgeye dahil etmeyi uygun görmüştür.

IBSA Grubu, Etik Kuralları aracılığıyla, kurumsal organların, çalışanların ve Grup Şirketlerinin hedeflerine ulaşmak için çalışan herkesin davranışlarına ilham veren unsurlar olan doğruluk, sadakat, dürüstlük ve şeffaflık değer ve ilkelerini tanımlamayı ve yaymayı amaçlamaktadır. Bu ilkelere aykırı davranışlar, Şirket(ler)in çıkarları doğrultusunda hareket etme niyetiyle ve/veya Şirket(ler)e avantaj sağlama amacıyla gerçekleştirilmiş olsa dahi, hiçbir koşulda haklı çıkarılamaz.

1.2. IBSA GRUBU ETİK DEĞERLERİ

Etik, politikaların ve kontrol sistemlerinin etkinliğine önemli ölçüde katkıda bulunur ve Grup bünyesinde faaliyet gösteren kaynakların davranışlarına etki eder.

Etik değerlerin yaygınlaştırılması ve paylaşılmasını amaçlayan bir kurum kültürü, Grup şirketlerinin gelişimine yardımcı olur ve destek sağlar.

Bu Etik Kurallar ortaya çıkması muhtemel tüm durumları kapsamayabilir. Bununla birlikte, aşağıda belirtilen genel ilkelerin altında yatan değerler, etik açıdan

doğru davranış için önemli bir referans noktası olarak kabul edilmelidir.

IBSA Grubu, mevcut ulusal etik kurallara ve faaliyet gösterdiği her ulusal ortamda tanımlanan tıbbi ürünler ve tıbbi cihazlara ilişkin kılavuz ilkelere açıkça bağlılık gösterir.

1.3. MUHATAPLAR VE UYGULAMA KAPSAMI

Bu Etik Kurallar, IBSA Grup Şirketlerinin çalışanları ve hissedarlar, şirket temsilcileri (direktörler, şirket organlarının üyeleri, yöneticiler, vb.), harici işbirlikçiler ve Şirketlerle ilişkiye giren tüm üçüncü taraflar (tedarikçiler, her tür danışman, aracılar, acenteler, müşteriler, vb.) dahil olmak üzere IBSA Grup Şirketlerinin hedeflerine ulaşması için çalışan herkes için istisnasız olarak geçerlidir. Dolayısıyla bu kişiler toplu olarak bu Kuralların Muhataplarını (bundan böyle “Muhataplar” olarak anılacaktır) oluşturmaktadır.

Bu nedenle bu kişilerin Etik Kuralların içeriğini bilmeleri ve bunlara uymaları ve kendi yetki alanları dahilinde bu kuralların uygulanmasına ve burada oluşturulan ilkelerin yaygınlaştırılmasına katkıda bulunmaları gerekmektedir.

Etik Kurallarda yer alan kurallar, Muhatapların medeni, cezai veya idari kanunlar, yürürlükteki düzenlemeler

ve toplu sözleşmelerde öngörülen yükümlülükler ve özellikle de bu Etik Kuralları benimseyen Şirketlerle olan ilişkileri nedeniyle uymaları gereken davranışları tamamlar.

Gerçekleştirilen tüm eylemler, işlemler ve müzakereler ve genel olarak bu Kuralların muhataplarının işlerini yerine getirirken sergiledikleri davranışlar, yürürlükteki standartlara ve şirket içi prosedürlere uygun olarak, yönetim açısından en üst düzeyde doğruluk, bilgilerin eksiksizliği ve şeffaflığı, şekil ve içerik açısından meşruiyet ve muhasebe kayıtlarında açıklık ve doğruluktan ilham alacaktır.

Bu Kurallar, Grubun faaliyet gösterdiği tüm ulusal bağlamlarda geçerli olup Kurallar tarafından belirlenen temel ilkelere hanel getirmeksizin, belirli yerel bağlamlardaki kültürel, sosyal, düzenleyici ve ekonomik farklılıklar dikkate alınır.

Etik Kuralların uygulanması tüm Grup şirketleri için ilgili Yönetim Kurulunun (veya ilgili şirketin yönetiminde böyle bir organ bulunmuyorsa ilgili yönetim organının) kararı ile zorunlu tutulur.

Bu belgenin kabul edildiği tarihten itibaren, Grup Şirketleri lehine veya adına faaliyet gösteren üçüncü tarafların burada yer alan referans ilkelere uyma taahhüdü, üçüncü taraf yüklenici tarafından kabul edilecek özel sözleşme maddelerinde sağlanacaktır.

1.4. DAĞITIM

IBSA Grubu, bu Etik Kuralların tüm muhataplara en uygun yollarla iletilmesini teşvik etmeyi ve ilgili mesleki ve çalışma faaliyetlerini yerine getirirken davranışlarını buna uygun hale getirebilmeleri için özel eğitim programları uygulamayı taahhüt eder.

Yeni çalışanlara, ilgili kuruluşlara katıldıklarında Etik Kuralların bir nüshası verilir.

Etik Kurallar ayrıca, IBSA Grubunun iş ilişkisi içinde olduğu tüm kişilere en uygun şekilde bildirilir ve Grubun www.ibsagroup.com adresindeki kurumsal internet sitesinin Yönetişim bölümünde tüm paydaşların erişimine sunulur.

Grup ayrıca, Etik Kurallar'da yer alan kuralların yorumlanması ve uygulanmasına ilişkin olarak mümkün olan her türlü bilgi ve açıklama imkânını sağlamayı taahhüt eder.

2. DEĞERLER VE ETİK İLKELER

Bu Etik Kuralların muhatapları, yetkinlikleri ölçüsünde, belgenin devamında belirtilen ve Grup Şirketleri lehine faaliyetlerini yerine getirirken sürekli bir referans teşkil eden etik ilkelere uymalıdır.

2.1. SORUMLULUK VE YASALARA RİAYET

IBSA Grubu, yasal hükümlere, mesleki etiğe ve şirket iç, düzenlemelere uygun olarak faaliyet gösterir. Hiçbir koşul altında Grup şirketlerinin çıkarlarının yasalara veya etik ilkelere aykırı bir şekilde gözetilmesine veya hayata geçirilmesine izin verilmez.

2.2. YOLSUZLUĞUN ÖNLENMESİ VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

IBSA Grubu, faaliyetlerini yürütürken, tüm çalışma seviyelerinde ve tüm coğrafi bölgelerde yolsuzlukla mücadele etmeyi ve hukuka aykırı uygulama risklerini önlemeyi taahhüt eder.

Bu, etik değerlerin ve ilkelerin yaygınlaştırılması ve teşvik edilmesi, davranış kurallarının belirlenmesi ve

kontrol süreçlerinin etkin bir şekilde uygulanması yoluyla, Grubun Yolsuzlukla Mücadele Kılavuz İlkeleri, ilgili mevzuat ve en iyi uygulamalar tarafından belirlenen gerekliliklere uygun olarak gerçekleştirilir.

IBSA Grubu, ticari faaliyetlerle ilgili olarak bir iş elde etmek veya sürdürmek ya da haksız bir avantaj sağlamak amacıyla yasadışı ve/veya danişıklı uygulama ve davranışlara, yasadışı ödemelere, rüşvet girişimine ve iltimasa izin vermez.

2.3. ŞEFFAFLIK

Karşı taraflarla olan ilişkilerinde IBSA Grubu, Grup ile olan ilişkiler hakkında bilinçli ve bağımsız kararlar alınmasına olanak sağlamak için zamanında, eksiksiz ve şeffaf bilgi sağlamayı taahhüt eder.

2.4. TARAFSIZLIK

IBSA Grubu, işbirliği yaptığı taraflar ve tüm muhatapları ile ilişkilerinde onların yaş, cinsiyet ve cinsel yönelim, ırksal köken, siyasi görüş, sendika üyeliği, dini inanç ve sağlık durumuna dayalı olabilecek her türlü ayrımcılıktan kaçınır.

2.5. PROFESYONELLİK

IBSA Grubu, kendi büyümesi ve ulusal ve uluslararası pazarlarda kendini kanıtlaması için

profesyonelliği temel bir değer olarak muhafaza eder, bu nedenle kurumsal faaliyetlerin ifası, her birine verilen görev ve sorumlulukların doğasına uygun profesyonellik, bağlılık ve titizlik kriterleri ile öne çıkar.

2.6. HAKSIZ REKABET

IBSA Grubu serbest, açık ve adil rekabetin değerini kabul eder ve yasadığı anlaşmalardan, baskıcı veya yersiz davranışlardan ve hakim durumun kötüye kullanılmasından kaçınır.

2.7. İNSAN KAYNAKLARININ DEğERLENDİRİLMESİ

IBSA Grubu, yeterli eğitim ve güncelleme kursları sağlayarak ve gelişim için eşit fırsatlar sunarak çalışanlarının mesleki becerilerini geliştirmeye kararlıdır.

IBSA Grubu kültürel entegrasyonu teşvik eder ve ırkçılığın tüm tezahürlerini reddeder. Grup şirketleri usulsüz personelin işe alınmasını kolaylaştırmaz, düzenli oturma izni olmayan kişilerle herhangi bir istihdam ilişkisi veya işbirliği biçimi kurmaz, düzensiz iş gücü kullanan veya yaygın olarak uygulanan çalışma standartlarını veya uluslararası standartları ihlal eden şirketlerden yararlanmaz.

Grup, personel seçim prosedürlerinde ve mevcut bilgi sınırları dahilinde,

kayırmacılık, nepotizm veya iltimas şekillerinden kaçınmak için gerekli kontrolleri uygular.

IBSA Grubu, bireyin onuruna ve evrensel olarak tanınan insan ve işçi haklarına saygı gösteren çalışma koşulları garanti ederek, çalışanları fiziksel veya psikolojik şiddet veya mobbing edimlerinden koruyarak ve bireye, inançlarına ve eğilimlerine karşı ayrımcı veya zararlı her türlü tutum ve davranışa karşı çıkararak personelinin haysiyeti korur.

2.8. İŞYERİNDE SAğLIK VE GÜVENLİĞİN KORUNMASI

Çalışanlarının fiziksel ve ahlaki sağlamliğı, bireysel onura saygı gösteren çalışma koşulları ile güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt eden Grup tarafından birincil değer olarak kabul edilmektedir.

Tüm Muhataplar, güvensiz durum ve davranışlardan kaçınmak için sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamının sürdürülmesine katkıda bulunarak ve iş arkadaşlarının ve işbirliği yapılan tarafların güvenliğini garanti altına alarak riskleri önleyici bir şekilde değerlendirmeye ve yönetmeye ve aktif şekilde müdahalede bulunmaya çağırılmaktadır.

Bu amaçla, tüm IBSA Grup şirketleri, sistematik deęerlendirmeleri için uygun ölçüm yöntemlerini

tanımlayarak ve yerleşik bilimsel ve teknolojik bilgi temelinde şirket faaliyetlerine uygulanabilir ve mevcut en iyi güvenlik standartlarını arayarak işçi sağlığı ve güvenliği performansının daimi olarak iyileştirilmesini teşvik eder.

IBSA Grubu, tüm personeli bilgilendirme ve eğitim faaliyetlerine dahil ederek, iş yerinde sağlık ve güvenlik kültürünü yaymayı taahhüt eder. Görevleri ne olursa olsun tüm çalışanlardan, bu hususların yönetimine aktif katılım yoluyla iş yeri sağlık ve güvenliğine katkıda bulunmaları istenir.

2.9. ÇEVRENİN KORUNMASI

Çevreyi temel bir varlık olarak gören IBSA Grubu, yasalara uygun olarak ve aynı zamanda doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımını göz önünde bulundurarak ekonomik girişimler ile çevresel ihtiyaçlar arasında mümkün olan en iyi dengeyi sağlayacak şekilde faaliyetlerine yön verir.

Tüm iş faaliyetlerinde çevreyi korumak amacıyla Grup, iş faaliyetlerinin kirlilik, atmosferik emisyonlar, atık üretimi ve yerel topluma verilen rahatsızlık açısından etkilerini önleyerek veya sınırlandırarak enerji tüketiminin azaltılmasına da olanak tanıyan üretim süreçlerinin, teknolojilerin ve malzemelerin kullanımını teşvik etmektedir.

2.10. GİZLİLİK VE MAHREMİYETİN KORUNMASI

Çalışanların ve verileri Grup şirketlerinin elinde bulunan diğer kişilerin gizli bilgilerinin ve kişisel verilerinin elde edilmesi, işlenmesi ve saklanması, yetkisiz kişi ve/veya kuruluşların bunlardan haberdar olmamasını sağlamayı amaçlayan özel prosedürlere uygun olarak gerçekleştirilir.

Gizli bilgiler, bunlarla sınırlı olmamak üzere şunları içerir: ürünler ve prosedürlerle ilgili teknik bilgiler; satın alma programları; maliyet stratejileri, fiyatlandırma, pazarlama veya hizmet stratejileri; gelir raporları ve kamuya açık olmayan diğer mali raporlar.

Kişisel veriler, doğrudan veya dolaylı olarak gerçek kişinin kimliğinin belirlenmesini sağlayan tüm veriler anlamına gelir; yalnızca örnek vermek gerekirse kişisel veriler (genel veriler) ve bir kişinin sağlık durumuna veya muhtemelen sendika üyeliği gibi diğer özel bilgilere atıfta bulunan veriler (özel veriler) bunlar arasında yer alır.

Ayrıca, IBSA Grubu, yasa hükümlerine uygun olarak, elindeki bilgilerin ve kişisel verilerin gizliliğini garanti eder ve çalışanlarının, bunları ticari faaliyetlerinin yürütülmesiyle kesinlikle ilgili olmayan amaçlar doğrultusunda kullanmasını yasaklar.

Bilhassa, kamuya açık olmayan bilgi ve kişisel verilerden haberdar olan çalışanlar ve/veya işbirliği yapılan taraflar, hem şirket içinde hem de dışında yetkisiz kişilere ifşa etmekten kaçınarak bu bilgileri kullanırken azami dikkat ve özen göstermelidir. Her bir kişisel verinin işlenmesi her zaman gizlilik politikası belgelerinde belirtilen amaçlara uygun olmalıdır. Bilimsel ve teknolojik araştırma faaliyetlerine ilişkin bilgi ve kişisel veriler, korunmalarına yönelik araçlar hazırlandıktan sonra, yürürlükteki mevzuat ve şirket prosedürlerine uygun olarak ve gizliliğin korunmasına yönelik uygun araçlar sağlanarak üniversiteler, kamu ve özel araştırma enstitüleri ve hastane kurumları ile paylaşılabilir.

2.11. SOSYAL SORUMLULUK

Her IBSA Grup şirketi, faaliyetlerini yürüttüğü toplumun ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak çalışır ve toplumun ekonomik, sosyal ve kültürel gelişimine katkıda bulunur.

2.12.SINAI VE FİKRÎ MÜLKİYET HAKLARINA SAYGI

IBSA Grubu, her biri kendi görev ve sorumlulukları kapsamında olmak üzere çalışanlarının araştırma ve inovasyon faaliyetlerini teşvik eder. Bu faaliyet sonucunda ortaya çıkan

entelektüel varlıklar Grup için temel bir varlık teşkil eder.

Tüm çalışanlar, teknik bilgiler, sözleşme belgeleri, know-how (görevlerini yerine getirirken edindikleri veya işledikleri bilgiler, bilgi birikimleri ve veriler dâhil), patentler, ticari markalar dâhil olmak üzere Grubun sınai ve fikrî mülkiyetini oluşturan her şeyin gizliliğini temin etmekle yükümlüdür.

Aynı şekilde, üçüncü tarafların meşru sınai ve fikrî mülkiyet haklarına saygı göstermeli ve bu hakların izinsiz kullanımından kaçınmalıdırlar.

2.13.SPOR ETİĞİNE SAYGI

IBSA Grubu, rekabet ve sağlıklı müsabaka ruhuna uygun davranışları teşvik etmekte ve sağlığın korunmasına yönelik şirket misyonuna tam uyum içinde spor alanında kullanılan ürünlerin sporcuların dayanıklılığını ve performansını etkileyen maddelerden arı olduğunu garanti etmektedir.

3. DAVRANIŞ KURALLARI

Mesleki faaliyetleri kapsamında IBSA Grup Şirketleri çalışanları, Grubun faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde yürürlükte olan yasa ve düzenlemelerin yanı sıra bu belgede ve iç tüzüklerde yer alan talimatlara özenle uymalıdır.

Çalışanlar, Grubun faaliyetleri için geçerli olan yasaların öngördüğü şekilde davranmalıdır. Bu yasaların bilinmemesi herhangi bir sorumluluktan muaf tutulma durumu doğurmaz.

Belgenin devamında yer alan hususlar, benimsenmesi gereken davranışlar açısından kapsamlı bir liste olarak ve yürürlükteki yasa ve referans yönetmeliklere herhangi bir ekleme şeklinde değerlendirilmemelidir; ancak Grubun faaliyet alanındaki en önemli unsurlardan bazılarının hatırlatılması amacı taşımaktadır.

Bu Etik Kurallarda tanımlanan taahhütler, Grup Şirketleri bünyesinde ve adına önemli ve daimi faaliyetler yürüten araçlar, temsilciler ve danışmanlar tarafından da gözetilecek ve diğer Paydaşların da dikkatine sunulacaktır.

Grup şirketlerinin çıkar veya menfaatlerinin gözetilmesi, hiçbir koşulda dürüst olmayan veya yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere

uygun olmayan davranışları haklı gösteremez.

3.1. İŞ İLİŞKİLERİ

IBSA Grubu, faaliyetlerini yürütürken müşteriler arasında adil muamele taahhüt eder. Ayrıca, iş görüşmelerinde ve sözleşme yükümlülüklerinin üstlenilmesinde dürüstlük, şeffaflık ve açıklığın yanı sıra sözleşme yükümlülüklerinin uygun şekilde ve zamanında yerine getirilmesini sağlar.

Her operasyon ve işlem meşru, uygun şekilde yetkilendirilmiş, kaydedilmiş, doğrulanabilir ve Grup şirketlerinin hedefleriyle tutarlı olmalıdır. Bilhassa, kararın, yetkilendirmenin ve operasyon veya işlemin sonraki seyrinin herhangi bir zamanda doğrulanması mümkün olmalıdır.

Kamu ve özel kuruluşlarla iş ilişkilerini yönetirken Grup şirketleri, yürürlükteki mevzuat tarafından korunan gizli bilgileri elde etmeye yönelik talepleri yerine getirmez veya teşvik etmez. Potansiyel olarak bile olsa, müşterileri veya temsilcilerini ait oldukları sistemin yasalarını ihlal eden faaliyetlerde bulunmaya veya gerekli faaliyetleri ihmal etmeye teşvik etmeyi amaçlayan her türlü eylem yasaktır.

3.2. TEDARİKÇİLER VE İŞ ORTAKLARI İLE İLİŞKİLER

IBSA Grubu, gerekli şartları karşılayan hiçbir potansiyel tedarikçi veya ortağın ürün veya hizmetlerini sunmak adına rekabet etmesinin engellenmemesini sağlar.

Tedarikçilerini ve stratejik ortaklarını seçerken Grup, sadece ekonomik kriterlere dayanmakla kalmaz, aynı zamanda teknik, finansal ve organizasyonel yeteneklerin yanı sıra itibar, çevre, işçi sağlığı ve güvenliği ve sosyal gereklilikleri de göz önünde bulundurur. Grup, tedarik zinciri boyunca bu Kuralların ilkelerine uyulmasını teşvik etmek ve desteklemek amacıyla tedarikçilerini, alt yüklenicilerini seçerken aynı seçim kriterlerini uygulamaya teşvik eder. Bu aynı zamanda Tedarikçi Davranış Kurallarının uygulanması yoluyla da yerine getirilmektedir.

Tedarikçilere ödenecek ücret sadece sözleşmede belirtilen ifayla orantılıdır ve ödemeler sözleşme tarafı dışında bir tarafa veya resmi olarak mutabık kalınan ülke dışında bir ülkeye yapılmaz.

Tedarikçiler ve ortaklarla ilişkiler tarafsızlık ve dürüstlük, sadakat ve şeffaflık kriterlerine göre yönetilir.

Tedarikçiler ve stratejik ortaklar için, Grup şirketlerinin sorumlu görevlileri şunları yapmalıdır:

- Sözleşmeye bu Kuralların incelenip kabul edildiğine ve içerdiği ilkelere ve bunların yanı sıra Tedarikçiler Davranış

Kurallarına uyulduğuna dair bir madde eklemelidirler;

- Herhangi bir nedenle ödenen tüm ücretlerin veya meblağların yeterli şekilde belgelendirildiğinden ve her durumda, piyasa koşulları da dikkate alınarak, gerçekleştirilen faaliyetle orantılı olduğundan emin olmalıdırlar;
- Herhangi bir uyumsuzluk veya çıkar çatışması durumu olmadığından emin olmalıdırlar.

Tedarikçi veya ortağın bu Etik Kurallar ve Tedarikçiler Davranış Kuralları ilkelerine uymaması durumunda IBSA Grubu, sözleşme ilişkisini feshetme ve daha fazla işbirliği yapmama hakkına sahiptir.

3.3. ÇALIŞANLARLA İLİŞKİLER

IBSA Grubu, kişinin onuruna saygı gösterilmesini garanti ederek ve ayrımcı veya zararlı davranışların karşısında durarak çalışanlarının ahlaki bütünlüğünü korumayı taahhüt eder. İş gücü politikalarının ve ilişkilerinin yönetimi, referans mevzuata uygun olarak ve mesleki büyümelerini ve gelişimlerini teşvik etmek amacıyla katkılarının tam olarak değerlendirilmesi yoluyla çalışanların haklarına saygı gösterilmesine dayanmaktadır.

Tüm çalışanlar, gerekli performansı sağlayarak ve üstlendikleri taahhütlere uyarak iş sözleşmelerinde üstlendikleri yükümlülüklerine ve bu Etik Kuralların hükümlerine uymak için sadakatle hareket etmekle yükümlüdür.

Grup, kurumsal hedeflerle uyumlu ve Grubun kurumsal çıkarlarıyla uyumsuz teşviklerden kaçınacak şekilde yapılandırılmış ücretlendirme biçimleri sağlar. Her bireyin faaliyeti önceden tanımlanmış zaman ve proje hedeflerine yöneliktir ve olası, spesifik, somut, ölçülebilir bir sonuca odaklı olup bu sonucun elde edilmesi için beklenen zamanla ilişkilidir.

3.4. SAĞLIK ÇALIŞANLARI VE SAĞLIK KURULUŞLARI İLE İLİŞKİLER

IBSA Grubu, bilgi, enformasyon ve deneyim zenginliğini artırmak, araştırma ve yeni ürün geliştirme programlarını uygulamak, pazara erişim için ürün dokümantasyonunu iyileştirmek ve bilimsel bilgiyi daha etkili ve verimli hale getirmek amacıyla bilimsel, tıbbi ve sağlık danışmanlığı görevlerinin tevdi edilmesine başvurmakta ve sağlık hizmetleri sistemindeki operatörler ve kuruluşlarla (“Sağlık Meslek Mensupları” ve “Sağlık Kuruluşları”) geniş anlamda etkileşim kurmaktadır.

Grup, her bir görevlendirmenin Grup şirketleri için gerekli ve kanıtlanmış bir ihtiyacı karşılamasını ve her türlü çıkar çatışmasının, yani düzenleyici amaçlara yönelik kararlar veya Grup ürünlerinin satın alınması üzerindeki olası etkinin uygun şekilde tespit edilmesini sağlar.

Muhatapların beceri ve niteliklerinin doğrulanmasının yanı sıra izlenen seçim süreci de uygun şekilde takip edilmeli ve belgelendirilmelidir. Her görevlendirme, geçerli prosedürlere uygun olarak uygun bir sözleşme veya taahhütname hazırlanarak yazılı olarak resmîlik kazanmalıdır.

3.5. KAMU YÖNETİMİ İLE İLİŞKİLER

Normal iş uygulamalarında kabul edilebilir olarak görülen davranışlar (örneğin eğlence düzenlemek, normal iş koşulları dışında indirim yapmak gibi), Kamu İdaresine ve/veya temsilcilerine yönelik olarak gerçekleştirildiği takdirde kabul edilemez veya yasa ve düzenlemelere aykırı sayılır.

Diğer ülkelerdekiler de dâhil olmak üzere Kamu İdaresinin yöneticilerine, yetkililerine veya çalışanlarına ya da bunların Grup şirketleriyle ilişkisi olan yakınlarına, düşük değerdeki hediyeler ve bir şekilde yürürlükteki yerel düzenlemelere uygun olması durumu hariç olmak üzere, doğrudan veya dolaylı olarak para, hediye,

armağan veya başka türden menfaatler vaat veya teklif edilmesine izin verilmez.

Kamu İdaresi ile herhangi bir ilişkide Grup Şirketleri için daha elverişli bir muamele elde etmek amacıyla her ne değerde olursa olsun mal veya hizmet teklif edilmesine veya kabul edilmesine izin verilmez.

Kamu İdaresine yönelik rüşvet eylemleri, ister doğrudan Şirketler veya çalışanlar tarafından işlensin, isterse de örneğin yasadığı aracılıklarının bedeli olarak para veya başka menfaatler sunarak veya vaat ederek ya da kamu temsilcisine ücret ödemek suretiyle Grup Şirketleri adına hareket eden kişiler aracılığıyla işlensin, yasaktır.

Kamu İdaresi ile bir ihalenin müzakere edilmesi veya ihaleye katılım sağlanması durumunda, ihale sonuçlandırma prosedürlerinde yer alan personel, Kamu İdaresi adına hareket eden yetkililerin kararları da dâhil olmak üzere, Kamu İdaresinin kararlarını uygunsuz bir şekilde etkilemeye çalışmamalı ve gizli bilgileri talep etmemeli ve/veya elde etmemelidir.

Devletten veya başka bir kamu kurumundan alınan hibeler, sübvansiyonlar veya finansman, verildikleri amaçlar dışında kullanılamaz.

Bunları elde etmek için hile, aldatma, hediye ve/veya para ya da diğer

menfaat vaatlerine başvurulması kesinlikle yasaktır.

IBSA Grubu, üretim faaliyetlerini ve müşterilere ve hastalara sağlanan hizmetleri kontrol etmek ve düzenlemekle görevli makamlara, talep edilen tüm bilgileri eksiksiz, doğru, yeterli ve zamanında sağlamayı ve genel olarak teftişler, denetimler ve görüşmeler sırasında en üst düzeyde işbirliği sağlamayı ve yürürlükteki yasalara ve uyumu garanti etmeyi taahhüt eder.

3.6. ADLİ MAKAMLARLA İLİŞKİLER

IBSA Grubunun Adli Makamlarla ilişkileri şeffaflık ve sadık işbirliği ilkelerini temel alır.

3.7. SİYASİ PARTİLER, SENDİKALAR VEYA DİĞER KURULUŞLARLA İLİŞKİLER

Grup şirketleri siyasi partilere, hareketlere, komitelere ve siyasi ve sendikal örgütlere, bunların temsilcilerine veya adaylarına, belirli düzenlemelere dayalı olarak yapılması gereken katkılar dışında, doğrudan veya dolaylı olarak herhangi bir katkıda bulunmamayı taahhüt eder.

IBSA Grubu ayrıca, Muhatapların, amaçları yasalarca yasaklanmış ve

kamu düzenine aykırı olan derneklere her türlü katılımını kınamakta ve sadece suçların işlenmesine araç olan örgütlerin faaliyetlerini veya programlarını kolaylaştırmayı amaçlayan her türlü davranışı reddetmektedir.

3.8. MEDYA İLE İLİŞKİLER

Medya iletişimi, Grup şirketlerinin imajının ve işlerinin tesisinde belirleyici bir rol oynamaktadır. Bunu doğrultuda her Şirket, muhataplarıyla olan ilişkilerini şeffaflık ilkesinden ilham alarak ve faaliyetlerine doğrudan veya dolaylı olarak dâhil olan tüm aktörleri sürekli olarak bilgilendirmeyi taahhüt ederek yönetir.

Belirli faaliyetlerle ilgili haberlerin iletilmesi ve yayılması sadece bu amaçla görevlendirilmiş kurumsal görevlilere tevdi edilmiştir. Bu nedenle, önceden izin almadan başka herhangi bir kişinin, IBSA Grubu hakkında haber yayması yasaktır. Tüm personel ayrıca şirket dışındaki toplumu yanlış yönlendirebilecek yanlış veya yanıltıcı haberler yaymaktan kaçınmalıdır.

3.9. BİLİMSEL BİLGİLER

Bilimsel bilgilerle ilgili olarak IBSA Grubu, personelini doğruluk, şeffaflık, dürüstlük ve iyi niyet ilkelerine saygılı

bir davranış benimsemekle yükümlü kılar.

Personelin, özellikle IBSA ürünleriyle ilgili bilimsel bilgiler ve tanıtım girişimleri konusunda mevcut şirket düzenlemelerine ve prosedürlerine uyması gerekmektedir.

Bilginin içeriği her zaman belgelenmeli ve belgelenebilir olmalıdır. Abartılı ifadelere, evrensel ve abartılı iddialara ve net bir nesnel temeli olmayan kanıtlanamaz iddialara izin verilmez.

IBSA Grubu tarafından pazarlanan ürünlere ilişkin olarak Şirketler tarafından Sağlık Meslek Mensuplarına yönelik bilimsel bilgilendirme faaliyetleri kapsamında hazırlanan ve kullanılan bilgilendirme materyalleri, ilgili Devletlerin Yetkili Makamlarına ibraz edilen resmi belgelere atıfta bulunmalıdır.

Bilimsel alıntılar yazarın kastettiği anlamı doğru bir şekilde yansıtmalıdır. Tıp dergilerinden veya bilimsel çalışmalardan alınan metinler, tablolar ve diğer resimler, eksiksiz ve aslına uygun olarak aktarılmalı ve bunlarda kaynak tam olarak belirtilmelidir.

Alıntılanmış, taraflı ve/veya yazarın niyetiyle çelişen alıntılara izin verilmez.

Sağlık Meslek Mensupları ile yürütülen bilimsel bilgilendirme ve ürün tanıtımı faaliyeti çerçevesinde ödül, maddi avantaj veya aynı menfaat verilmesi, teklif edilmesi veya

vaat edilmesi yasaktır. Yani, IBSA Grubu tarafından desteklenen ve ürünler ve/veya kullanımları ile ilgili tanıtım materyallerinin önemsiz değerde olması, değiş-tokuş edilebilir değerde olmaması ve her durumda Sağlık Meslek Mensubu tarafından yürütülen faaliyetle bağlantılı olması gerekmektedir. İlgili şirketin ve/veya sponsor olunan ürünün adı da bu materyal üzerinde açıkça belirtilmelidir. Sağlık çalışanlarının normal mesleki faaliyetleri dışında ayırdıkları ve konferans etkinliklerine katılmaya harcadıkları zamanı telafi etmek için mali nitelikte teşvikler sunulması yasaktır.

3.10.KONGRELER, KONFERANSLAR VE BİLİMSEL TOPLANTILAR

Grup personeli, ürünlerin kullanımıyla herhangi bir şekilde ilgili olan, endüstri ve sağlık meslek mensuplarının bir araya gelmesi için bir fırsat teşkil eden ve çok sayıda katılımcıya hitap eden konferanslara, kongrelere ve bilimsel toplantılara katılırken yürürlükteki mevzuata, ilgili Etik Kuralların hükümlerine ve mevcut şirket prosedürlerine uymalıdır.

Uluslararası, ulusal ve bölgesel konferanslara ve kongrelere katılmanın veya bunları organize etmenin birincil amacı tıp topluluğu ile bilimsel işbirliğini geliştirmek olmalıdır.

Bir Sağlık Meslek Mensubunu bir konferans veya kongreye davet ederken personel, Sağlık Meslek Mensubunun kongre etkinliğine katılmayı kabul etmesiyle aynı zamanda, Sağlık Meslek Mensubunun kişisel verilerinin işlenmesine ilişkin açık rızasını da almalıdır (en azından adı, eriştiği uzmanlık alanının belirtilmesi ve geçerli durumlarda, ait olduğu sağlık kuruluşlarını kongre etkinliklerine sponsorlu katılımı konusunda bilgilendirme yükümlülüğüne ilişkin mevcut düzenlemelere uygunluğun bildirilmesini içerir). Sağlık Meslek Mensuplarının konferanslara ve kongrelere davet edilmesi, konferansın konusu ile katılımcı Sağlık Meslek Mensuplarının uzmanlığı arasında belirli bir ilişkinin varlığına bağlıdır.

Grup şirketleri tarafından doğrudan veya dolaylı olarak düzenlenen etkinlikler, seçimi lojistik, bilimsel ve organizasyonel gerekçelere dayalı yerlerde ve mekânlarda gerçekleştirilmeli ve nitelikli bir bilimsel programa sahip olmalıdır.

Grup şirketlerinin konferanslara katılımı, araştırma, geliştirme ve bilimsel bilgi alanlarındaki rolleriyle ilgili olmalı ve etik, bilimsel ve ekonomik kriterler temelinde olmalıdır.

3.11.SPONSORLUKLAR

Sponsorluk faaliyetleri, markayı ve daha genel olarak IBSA Grubunun imajını tanıtmayı amaçlayan bir faaliyete veya etkinliğe katkı şeklinde gerçekleşir. Sponsorluk sadece bilimsel, sosyal ve kültürel değeri yüksek etkinliklerle ilgili olmalıdır.

Grup şirketleri, sponsorlukları Grubun Rüşvetle Mücadele Kılavuz İlkelerinin hükümlerine, mevcut şirket prosedürlerine ve yürürlükteki düzenlemelere ve maliyet etkinliği, etkililik, tarafsızlık, eşit muamele, şeffaflık ve orantılılık ilkelerine uygun olarak sağlamayı taahhüt eder.

3.12.KATKILAR VE DİĞER TÜRDE BAĞIŞLAR

IBSA Grubu Şirketleri, Grubun Yolsuzlukla Mücadele Kılavuz İlkeleri, mevcut şirket prosedürleri ve yürürlükteki yönetmeliklerin hükümlerine uygun olarak (nakdi olarak ve/veya sosyal konular, destek, bilim, sağlık, araştırma veya eğitim niteliğindeki projeleri desteklemek için mal veya hizmet tedariki veya ürünlerinin ücretsiz tedariki yoluyla) katkılarda bulunmayı ve diğer şekillerde bağış yapmayı taahhüt eder.

3.13.HEDİYELER, AĞIRLAMA VE TEMSİL GİDERLERİ

Grup şirketleri, herhangi bir hediye, ekonomik avantaj veya diğer menfaati

(ağırlama ve temsil giderleri dâhil) ancak normal iş nezaketi kapsamında olması ve taraflardan birinin dürüstlüğünü ve itibarını tehlikeye atmayacak ve alıcının karar verme bağımsızlığını etkilemeyecek şekilde olması halinde vermeyi veya almayı taahhüt eder.

Grup çalışanları tarafından verilen veya alınan her türlü hediye, avantaj veya diğer menfaatler, Grup Rüşvetle Mücadele Kılavuz İlkeleri hükümlerine, mevcut şirket prosedürlerine ve yürürlükteki düzenlemelere uygun olmalıdır.

3.14.ÇIKAR ÇATIŞMALARI

Tüm IBSA Grubu çalışanlarının, Grup Şirketleri ile fiili veya potansiyel çıkar çatışması içinde olan faaliyetleri ve ayrıca Grubun çıkarına ve bu Kuralların hükümlerine uygun olarak tarafsız bir şekilde karar alma yeteneğine müdahale edebilecek her türlü faaliyeti yürütmekten veya kolaylaştırmaktan kaçınmaları gerekmektedir.

Personel, dâhil olduğu bir işlemde kendi adına veya üçüncü taraflar adına sahip olabileceği her türlü menfaati hiyerarşideki amirine açıklamakla yükümlüdür. Bu tür bir iletişim kesin olmalı ve olası ihtilafın niteliği, şartları ve kökenini belirtmelidir. Şirketin konuyla ilgili kararı beklenirken, herhangi bir işlem yapmaktan kaçınılacaktır.

3.15. KARA PARA AKLAMA VE TERÖRLE MÜCADELE MEVZUATINA UYUM

IBSA Grubu, devletin temelini oluşturan demokratik düzen ve özgür siyasi kararlılık ilkelerinin yüksek değerini kabul eder. Bu nedenle, finansman şeklinde bile olsa, terörist faaliyetler veya Devletin demokratik düzeninin yıkılması veya kara para aklama ve yasa dışı kaynaklı para, mal veya araçların kullanımıyla ilgili suçlar teşkil edebilecek veya bunlarla bağlantılı olabilecek her türlü davranış yasaktır ve Grubun ruhuna tamamen aykırıdır.

İş faaliyetlerini yerine getirirken, her türlü terör faaliyeti teşkil edebilecek veya kara para aklama suçlarıyla ilgili eylem veya davranışlardan ya da bu tür faaliyetlere veya bu tür suçlara bir şekilde yardım veya finansman sağlandığından haberdar olan Muhataplar, yasal yükümlülükleri saklı kalmak kaydıyla, derhal üstlerini bilgilendirmelidir.

Nakit ödeme almaya veya vaadini kabul etmeye ya da yasa dışı veya suç teşkil eden faaliyetlerden elde edilen para, mal veya diğer menfaatleri aklamaya veya bunların kaynağının tespit edilmesini engelleyen işlemlere hiçbir şekilde ve hiçbir koşulda müsaade edilmez.

3.16. MUHASEBE ŞEFFAFLIĞI VE VERGİ YÜKÜMLÜLÜKLERİN YÖNETİMİ

Muhasebe şeffaflığı, ilgili muhasebe kayıtları için temel bilgilerin gerçekliğine, doğruluğuna ve eksiksizliğine dayanır. Periyodik raporlarda ve muhasebe evraklarında yer alan hem genel hem de analitik bilgiler şeffaflık, doğruluk, tamlık ve kesinlik ilkelerine uygun olmalıdır.

Grup şirketleri, yapılan tüm işlemlerin yetkili, doğrulanabilir, yeterli belgelerle desteklenebilir, meşru ve birbiriyle tutarlı olmasını sağlayarak, en iyi iş uygulamalarıyla tutarlı şekilde her zaman en üst düzeyde şeffaflıkla faaliyet göstermeyi taahhüt eder. Ayrıca, ilişki içinde olunan taraflarla yapılan işlemlerde de en üst düzeyde doğruluk ve şeffaflık sağlanır. Bu bağlamda her bir kişi, yetkisi ölçüsünde, şirketin faaliyetlerinin doğru ve gerçeğe uygun bir şekilde temsil edilmesinde işbirliği yapmak ve alacaklıların ve genel olarak üçüncü tarafların garantilerine zarar vermemek için Şirketin varlıklarının bütünlüğünü ve etkinliğini koruyan tüm yasal hükümlere uymakla yükümlüdür. Bilgi ve belgelerde eksiklik, tahrifat veya ihmal olduğunu fark eden herkes, bu tür durumları doğrulamadan sorumlu organlara bildirmekle yükümlüdür.

İç kontrol sistemi, operasyonel faaliyetlerin etkililiği ve verimliliği, bilgi ve mali tabloların güvenilirliği ve ilgili kanun, yönetmelik ve iç yönergelere uygunluk konularında yeterli güvence sağlamayı amaçlamaktadır.

IBSA Grubu, vergi kaçakçılığının önlenmesine ilişkin konularda her şirketin kurumsal yetkililerine sürekli eğitim ve bilgilendirme sağlar.

Tüm Grup şirketlerinin, Denetim Makamlarının kontrollerini engellemeden, yasaların gerektirdiği tüm bildirimleri zamanında, doğru ve iyi niyetle yapmalarının yanı sıra, özellikle ödemelerin ve hazinenin yönetimi, diğer şirketlerle yapılan anlaşmalar/ortak girişimler ve kayıtlı ofisleri ve/veya faaliyet merkezleri ayrıcalıklı vergilendirmeye tabi ülkelerde bulunan karşı taraflarla ilişkiler konusunda özel iç kontrol programları belirlemeleri ve uygulamaları gerekmektedir.

3.17.ŞİRKET VARLIKLARININ KULLANIMI

Çalışanların ellerindeki veya erişimleri olan şirket varlıklarını ve kaynaklarını özenle, sorumlulukla ve şeffaflıkla kullanmaları gerekmektedir. Her çalışanın kendisine tahsis edilen varlıkları verimli bir şekilde kullanması ve varlığın kullanılabilirliğini değerini koruyacak şekilde yönetmesi gerekmektedir.

Bir Grup şirketi belirli malların veya uygulamaların kullanımını özel politikalarla düzenliyor, tüm çalışanlar bunlara titizlikle uymalıdır. E-posta mesajları da dâhil olmak üzere şirketin bilgisayar ve telematik sistemlerinde saklanan tüm veri ve bilgiler Grup Şirketlerinin mülkiyetindedir ve yalnızca şirket faaliyetlerinin yerine getirilmesi için, burada belirtilen şekilde ve sınırlar dâhilinde kullanılacaktır. Şirket işlerinin yürütülmesiyle ilgili amaçlar dışında veri ve bilgilerin, toplama, depolama ve yayma amacı güden her tür kullanımı yasaktır.

3.18.İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

Grup şirketleri, operasyonel faaliyetlerin profesyonellik, şeffaflık ve dürüstlük ilkelerine uygun olarak, yürürlükteki yasa ve yönetmeliklerle uyumlu bir şekilde yürütülmesini sağlamak amacı taşıyarak personel alımı ve yönetimi sürecini düzenler.

Grup, üçüncü tarafların özel tavsiyesi üzerine, kendisine ve/veya Gruba menfaat, tazminat veya diğer avantajlar karşılığında çalışanların ve işbirliği yapılan tarafların işe alımını yasaklar.

Yetkili görevliler özellikle şunları yapmalıdır:

- Çalışanlarla ilgili kararlarda liyakat, yeterlilik ve her durumda

tamamen mesleki kriterlere dayalı kriterler benimsemek;

- Çalışanları ayrımcılık yapmadan seçmek, işe almak, eğitmek, ücretlendirmek ve yönetmek; bireysel çalışanların kişisel özelliklerinin ayrımcılığa yol açmadığı bir çalışma ortamı oluşturmak;
- Üçüncü ülkelerden işe alınan personelin düzenli kimlik belgeleri ve oturma izinleri ibraz etmesini sağlamak.

4. UYGULAMA ŞEKİLLERİ

4.1. BİLDİRİMLER

Bu Etik Kuralların muhatapları, Etik Kuralların her türlü ihlalini veya ihlal şüphesini compliance@ibsa.ch e-posta adresine göndererek derhal bildirmelidir.

Bildirimde bulunan kişinin kimliğinin gizliliği, yasal yükümlülüklerle ve kötü niyetle veya kasıtlı olarak suçlanan kişilerin haklarının korunmasına halel getirmeksizin, gizlilik ve mahremiyetin korunması kriterlerine uygun olarak sağlanır.

IBSA Grubu, iyi niyetle bildirimde bulunanları yasal yükümlülükler saklı kalmak kaydıyla azami gizlilik sağlayarak her türlü misilleme,

ayrımcılık veya cezalandırmaya karşı korur.

4.2. YAPTIRIMLAR

IBSA Grubu şirketlerinin faaliyetlerini tanımlanmış etik ilkelere uygun olarak yürütebilmeleri için bu Etik Kurallarda belirtilen kılavuz ilkelere uyulması esastır.

Bu Etik Kurallarının hükümlerini ihlal eden hiçbir yasa dışı veya uygunsuz davranış, Grup Şirketlerinin çıkarına veya yararına gerçekleştirilmiş olsa dahi, haklı gösterilemez veya daha az ciddi olarak değerlendirilemez.

Grup tarafından belirlenen kuralları açıkça ihlal etmeye yönelik eylemler veya ihmaller de, eylem gerçekleşme veya olay herhangi bir nedenle meydana gelme bile cezalandırılır.

Grup, iş ilişkileri ve işbirliği ile ilgili yürürlükteki hükümlere uygun olarak bu belgenin ihlali halinde yaptırım uygular.

Özellikle, bu Etik Kuralların hükümlerine uyum, yürürlükteki yasa ve yönetmelikler uyarınca ve bunlara uygun olarak Grup çalışanlarının sözleşmeden doğan yükümlülüklerinin ayrılmaz bir parçası olarak kabul edilecektir. Etik Kuralların hükümlerinin olası bir ihlali, iş ilişkisinin korunması da dâhil olmak üzere tüm yasal sonuçlarıyla birlikte, iş ilişkisinin yükümlülüklerinin ihlalini veya disiplin suçu teşkil edebilir ve

bundan kaynaklanan zararlar için tazminat ödenmesini gerektirebilir.

Yaptırımlar, İş Sözleşmesinde yer alan hükümlere ve her ülkedeki ilgili yasalara uygun olarak uygulanacak ve olayların ciddiyetiyle orantılı olacaktır.

İhlallerin soruşturulması, disiplin işlemlerinin başlatılması ve yönetilmesi ve yaptırımların uygulanması, atanmış ve yetkilendirilmiş şirket görevlilerinin sorumluluğundadır.

Ayrıca, bu Etik Kuralların ilkelerine uyum, Şirketlerle iş ilişkisi olan herkes tarafından üstlenilen sözleşme yükümlülüklerinin de ayrılmaz bir parçasını oluşturur. Sonuç olarak, bu Kuralların hükümlerinin ihlali, sözleşmenin feshi ve dahası zararların tazmini ile ilgili olarak tüm yasal sonuçlarla birlikte bir sözleşme ihlali teşkil edebilir.

4.3. ETİK KURALLARIN VE İLGİLİ DEĞİŞİKLİKLERİNİN KABUL EDİLMESİ

Bu Etik Kurallar, Ana Şirket olarak IBSA Institut Biochimique S.A. Yönetim Kurulu tarafından bu belgenin ön sayfasında belirtilen tarihte kabul edilmiştir. Her türlü değişiklik ve/veya güncelleme, aynı kurumsal organ tarafından onaylanacak ve derhal Grup

Şirketlerine ve tüm Muhataplara bildirilecektir.

Gruba ait şirketler, bu Etik Kuralları ilgili İdari Organın (ya da ilgili şirketin yönetiminde böyle bir organın bulunmaması halinde ilgili yönetim organının) kararıyla uygular.

GÜNCELLEMELER VE REVİZYONLAR

Bu Kurallar, IBSA Institut Biochimique SA Yönetim Kurulu tarafından 04 Aralık 2024 tarihinde onaylanmış olup belgenin üçüncü versiyonunu temsil etmektedir.